

Builders

Edición N°1 - noviembre 2020

Oportunidades en la Industria IT más allá de las Fronteras

Directorio de Empresas
Organizaciones abiertas al
talento regional

Resultados de la Encuesta
+600 Profesionales de rh

Índice

18

Desarrollo
con impacto
regional nacido
en Uruguay
PedidosYa

05

Oportunidades
más allá de las
fronteras

Resultados de la
encuesta

23

La carrera por la
adaptabilidad
Experis

31

Una compañía que
señala el camino

Tata Consultancy Services

53

Directorio

Las empresas que
buscan talento IT más
allá de las fronteras

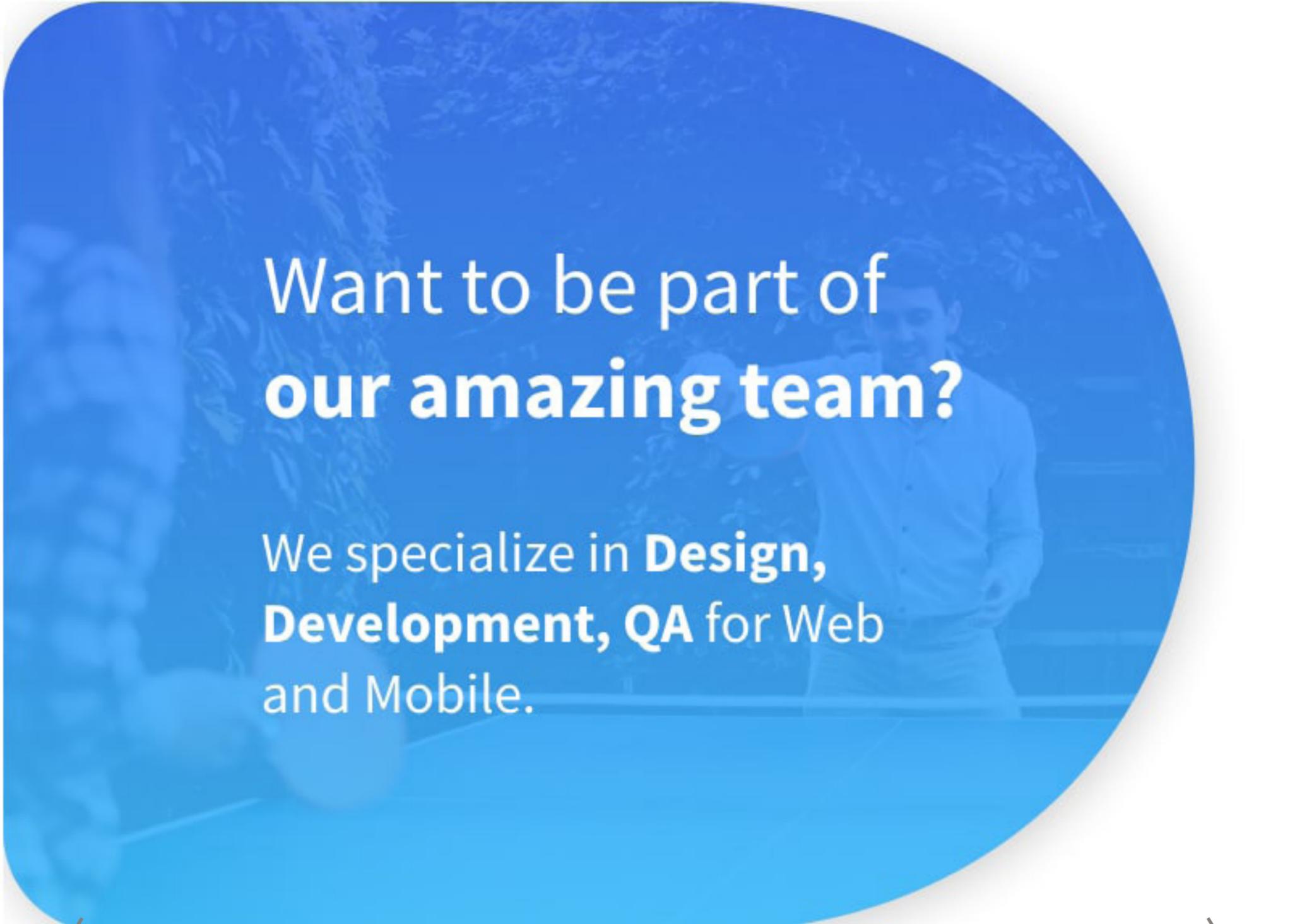
46

Una manera
distinta de hacer
tecnología
Endava

Builders: Dirección General: Herman Latecki

Dirección Diseño: Karen Piñeros • Apoyo en Diseño: Camila Macca
y María Rashid • Redacción: Andrés Lasarte

Contacto: editor@builders.technology - builders.technology



Want to be part of
our amazing team?

We specialize in **Design,**
Development, QA for Web
and Mobile.



We are always **looking for**
talented people to join us!

✉ rrhh@decemberlabs.com

🌐 <https://decemberlabs.com>

Oportunidades más allá de las fronteras

→ La pandemia por el COVID-19 fue un antes y un después en muchos aspectos. No sólo modificó las vidas individuales de las personas, alterando sus planes, proyectos y estilos de vida, sino que también produjo cambios sustanciales en lo colectivo. En ese sentido, las organizaciones que operan dentro del sector de Tecnologías de la Información se vieron obligadas a funcionar de acuerdo con los requerimientos de esta nueva realidad, como el trabajo remoto, las contrataciones a distancia y la coordinación de equipos de modo virtual. Builders se puso en contacto con referentes de Gestión Humana del sector de Tecnología para indagar acerca de las características de este proceso y cómo lo vivieron las empresas internamente.

Tatiana Samartín

People Sr Manager en Mercado Libre



"En el caso de Mercado Libre se abre una oportunidad muy grande, ya que contratamos más de **1.500 desarrolladores por año** en la región y buscamos el mejor talento. Sin duda flexibilizar el trabajo remoto se nos abre nuevos horizontes..."

LEER +

Aníbal Gonda

VP de la Cámara Uruguaya de la Tecnología



"No tengo dudas que esto **cambia la forma de trabajo y la contratación de personas**. Esta etapa que estamos viviendo, trabajando en forma remota, sin dudas nos hace replantear las cosas y seguro que al momento de contratar se elegirán los talentos donde quiera que se encuentren..."

LEER +

Carolina Montico

Senior Talent Advisor en Oracle



"Considero que muchas empresas que no ofrecían **trabajo remoto ahora comenzarán a ofrecerlo** dentro de su paquete de beneficios. Además, considero que algunas empresas pueden comenzar a contratar perfiles en el exterior..."

LEER +

Guillermo Spinelli

Director en Quanam



"Tenemos proyectos donde participan **equipos multidisciplinarios de distintos países.** Actualmente la tecnología, acompañada de buenas metodologías de trabajo, permite acceder a los mejores talentos con el mejor costo/beneficio..."

LEER +

Leonel More

CEO en 1950Labs



"Hay un desafío en reglamentación y leyes, las mismas que hay para el trabajo Freelance, pero **espero ver cada vez más colaboradores y proveedores trabajando de forma remota** en las empresas de LATAM..."

LEER +

Micaela Yudka

Head of HR en dLocal



"Hoy nuestra **prioridad es contratar al mejor talento,** independientemente de en qué parte del mundo se encuentre... Buscamos a las personas con mayor potencial, que estén alineados a nuestra ADN desafiante y en rápido..."

LEER +

Encuesta: Reclutamiento IT más allá de las fronteras

“**Reclutamiento IT más allá de las fronteras**” es la primera investigación desarrollada por Builders con el objetivo de aportar valor a la industria IT de Latinoamérica. En ella participaron más de 600 profesionales del sector de toda la región.

Perfil de los Participantes



Se obtuvieron 611 casos que fueron convocados principalmente a través de **LinkedIn**

Participaron profesionales de:

Argentina



Ecuador



Perú



Bolivia



Honduras



Venezuela



Brasil



México



Uruguay



Chile



Panamá



Colombia

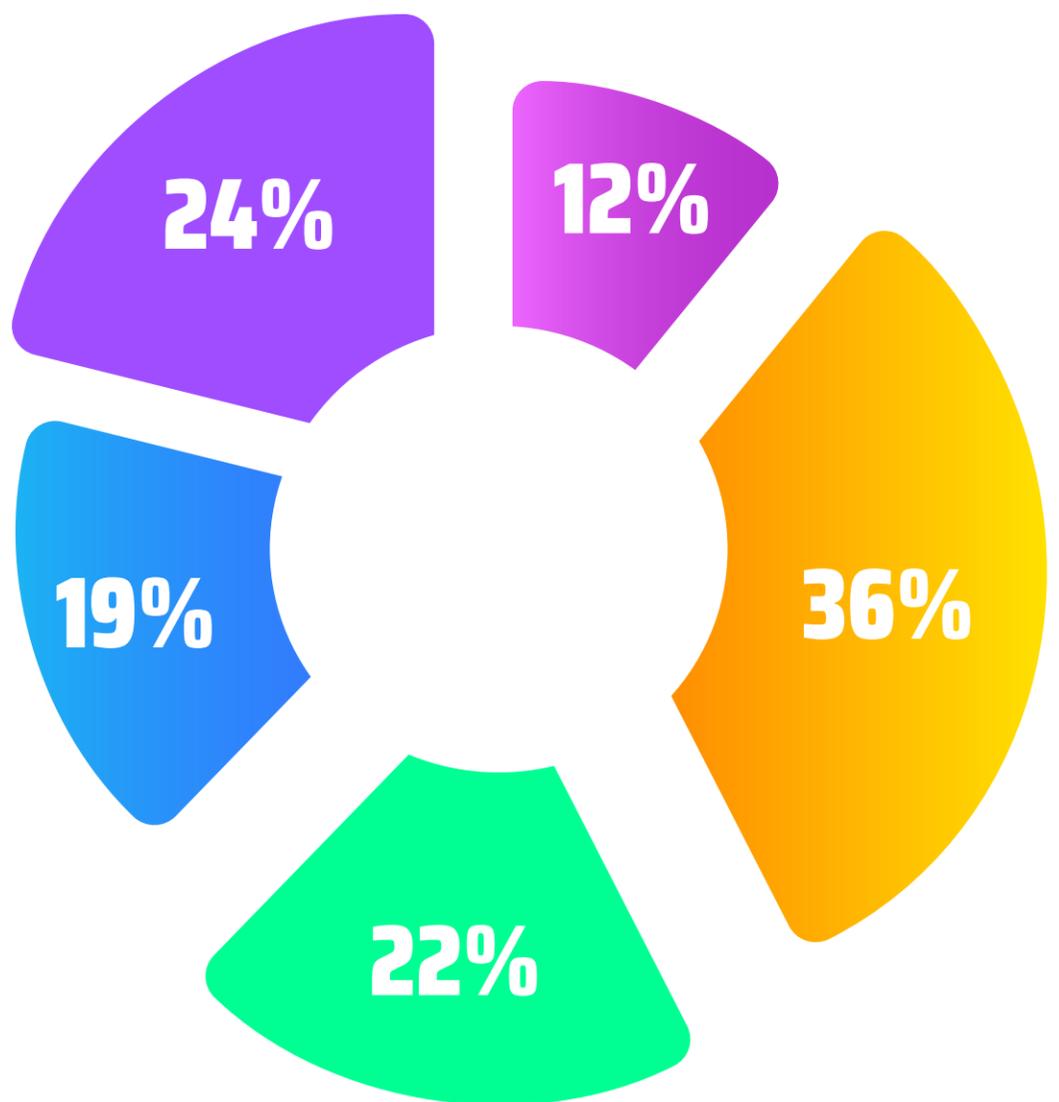


Paraguay



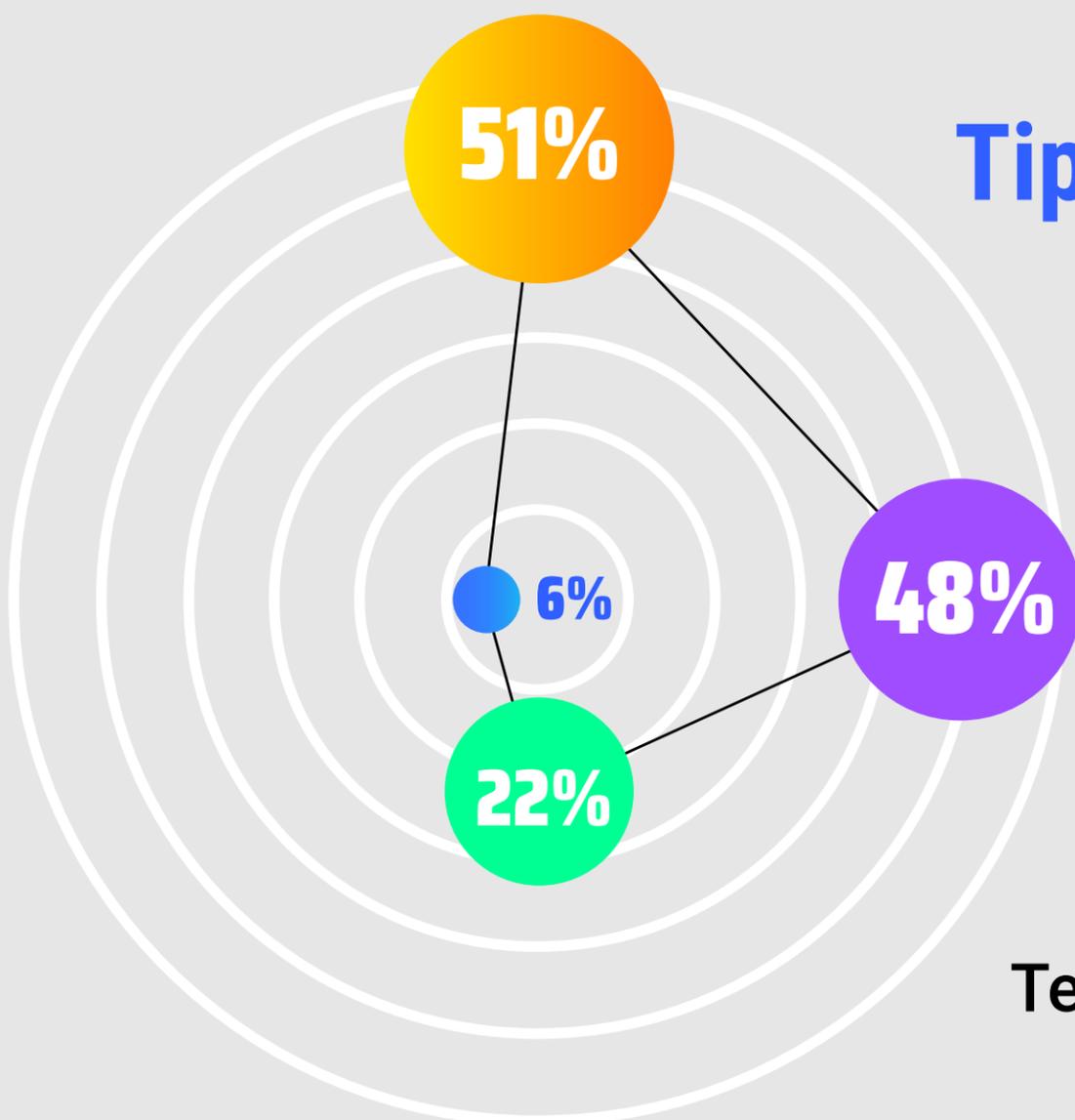
Perfil de los participantes

- Reclutamiento
- Dirección
- Jefe/Líder de área
- Gerencia
- Otro



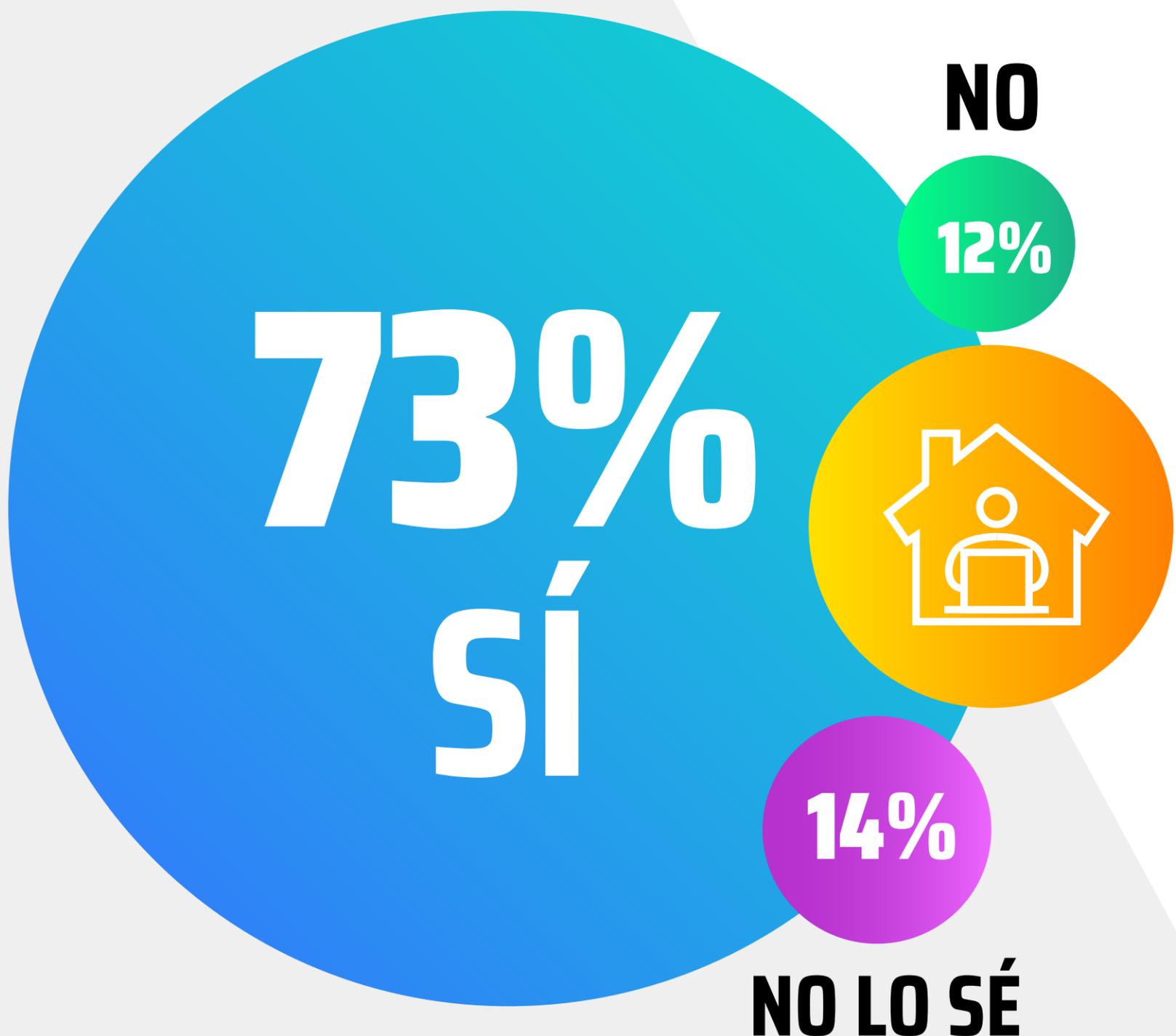
Tipo de Empresa

- Empresa de Servicios de IT
- Empresa de Software
- Empresa de Producto
- Empresa de Telecomunicación



¿Crees que el **trabajo remoto** se instalará de forma permanente en la dinámica de tu organización?

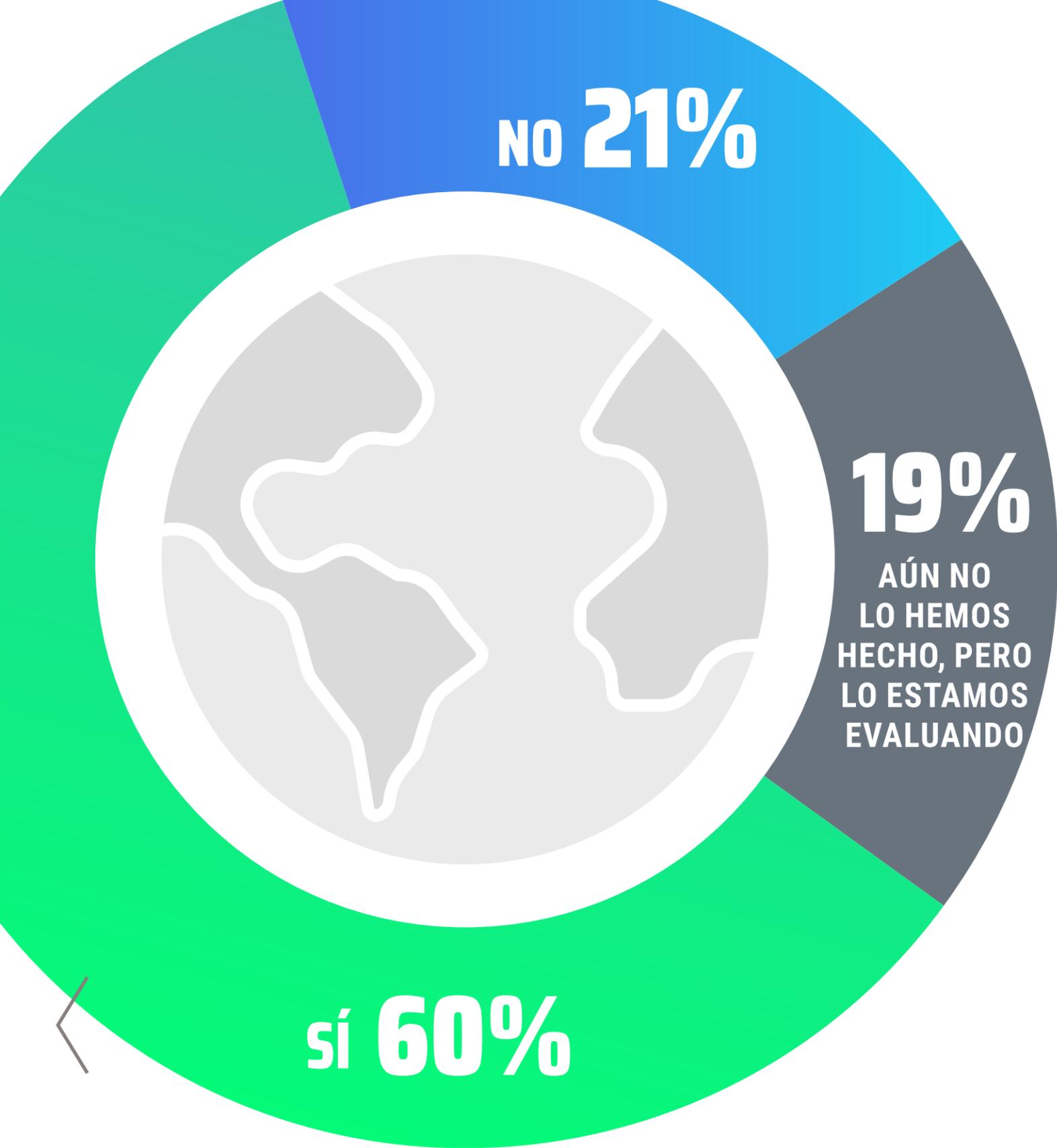
El 73% de los encuestados considera que el trabajo remoto se instalará de forma permanente en la dinámica de su empresa, mientras que el 14% expresa que no lo sabe y el 12% cree que esto no sucederá en su organización.



¿Crees que el aumento del trabajo remoto generará un aumento en el reclutamiento de perfiles IT fuera de fronteras?

El 79% de los encuestados considera que aumentará el reclutamiento fuera de fronteras, mientras que el 12% dice que no lo sabe y el 9 % opina que esto no sucederá.





¿La empresa en la que trabajas actualmente realiza reclutamiento fuera de fronteras?

El 60% de los encuestados afirma que la empresa en la que trabaja ya realiza reclutamiento fuera de fronteras, mientras que el 21% dice que no y el 19% expresa que aún no lo han hecho pero lo están evaluando.

¿Cuáles son los **perfiles** más **buscados** por tu empresa en el exterior?

Los encuestados podían describir hasta tres perfiles, las listas muestran los que han tenido más menciones.

46%
Developers

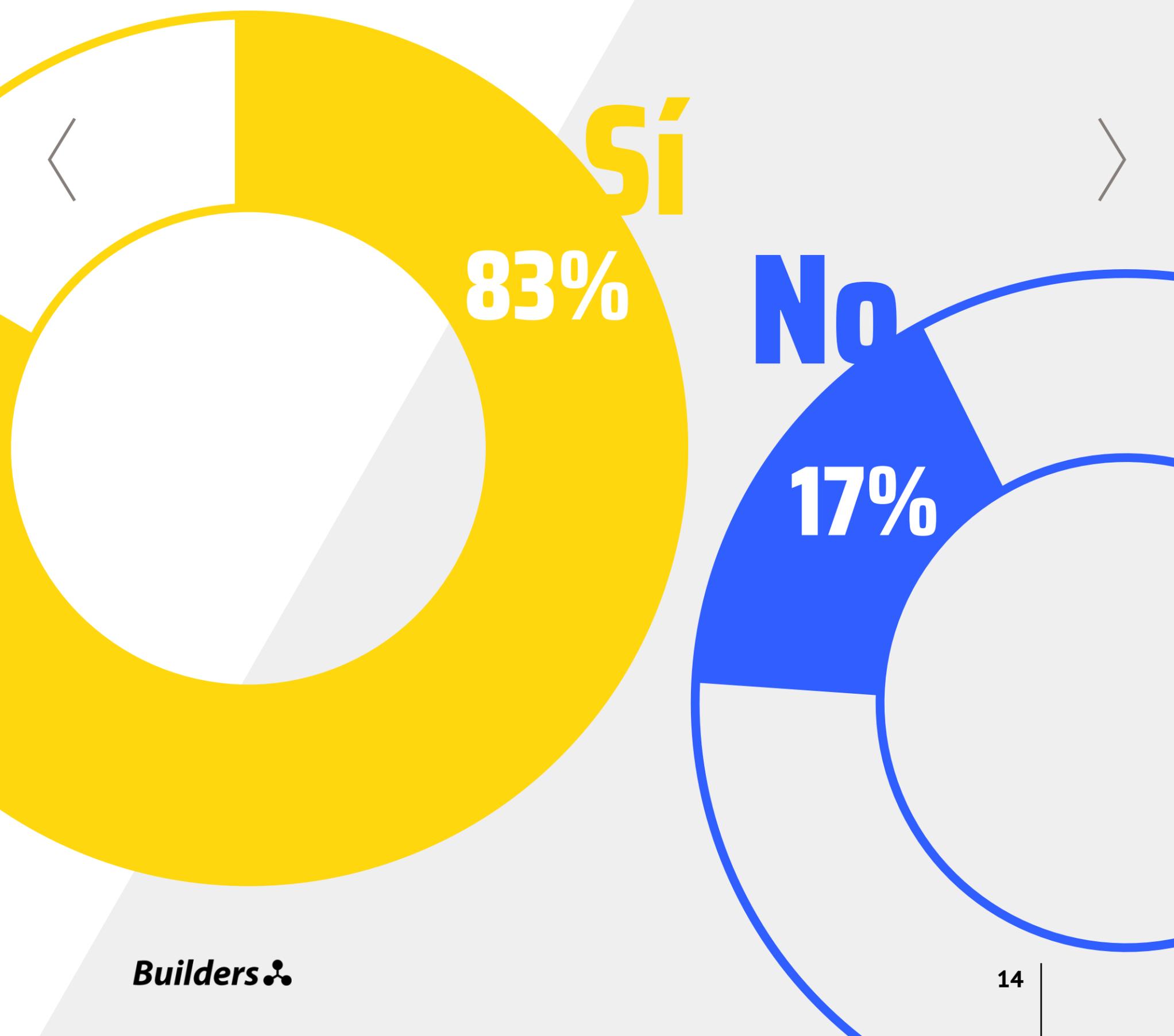
- 1 Full Stack Developer
- 2 Mobile Developer
- 3 Backend Developer
- 4 Frontend Developer
- 5 Arquitecto de software

- 1 DevOps
- 2 QA Automation
- 3 Comerciales
- 4 Data scientist
- 5 UX Designer

54%
Otros perfiles

¿La organización actualmente cuenta con colaboradores trabajando de forma remota?

De las empresas que ya están realizando reclutamiento fuera de fronteras, el 83% ya cuenta con colaboradores trabajando de forma remota desde otro país, mientras que el 17% aún no.





A tu criterio, ¿cuáles son los países más atractivos para la búsqueda de talento IT en Latinoamérica?

Los encuestados podían nombrar hasta tres países, el siguiente gráfico muestra los países que han tenido más menciones.

A tu criterio, ¿cuáles son las ciudades más atractivas para la búsqueda de talento IT en Latinoamérica?

Los encuestados podían nombrar hasta tres ciudades, las tablas muestran las que han tenido más menciones.

1. Buenos Aires



5. Medellín



2. Bogotá



6. Santiago de Chile



3. Montevideo



7. Lima



4. Córdoba



8. Ciudad de Mexico



9. São Paulo





¿Eres un profesional de las Tecnologías de la Información?

Acércate a conocer nuestra empresa, un lugar donde trabajo y diversión van de la mano.

CONOCE MÁS

O escribenos a rrhh@switch.com.uy



Desarrollo con impacto regional nacido en Uruguay

→ Los *hubs* tecnológicos como parte central del desarrollo de una empresa son una tendencia innovadora y de vanguardia a nivel mundial. PedidosYa es el ejemplo uruguayo que replica esta tendencia en pleno montevideo.

Detrás de la plataforma de origen uruguayo que forma parte de Delivery Hero, la compañía alemana líder en delivery online del mundo, hay más de 2500 personas trabajando a lo largo de Latinoamérica que persiguen un mismo

objetivo: resolver a diario infinidad de situaciones y diversas entregas; y son más de 300 las que conforman el equipo de tecnología; 240 están en Uruguay.

Contar con un núcleo en que el confluyan las investigaciones, los desarrollos e inversiones para brindar un servicio a la altura de las necesidades de las personas no siempre es suficiente. Lo que se ve en la calle, tiene que representarse en la velocidad de respuesta de la plataforma, porque si hay un lugar que permite ver el impacto del trabajo casi en tiempo real, es en PedidosYa. El componente indispensable es el talento que otorga un valor agregado tanto en términos de educación como de capital.

El componente indispensable es el talento que otorga un valor agregado tanto en términos de educación como de capital.

PedidosYa profundizó primero su negocio en la intermediación entre clientes y restaurantes, para más adelante hacerlo con variedad de comercios. La tecnología se incorporó al servicio logístico para el reparto y se inauguraron los *PedidosYa Markets*, supermercados 100% online en mayo de 2020. Todo dentro de un proceso acompañó el desarrollo tec-

nológico y los nuevos hábitos de los usuarios, que cada vez buscan solucionar más situaciones cotidianas desde su celular y en el menor tiempo posible. Todo lleva a la innovación y por eso, PedidosYa, de la mano de Delivery Hero, impulsa una nueva tendencia, quick commerce (*Q-commerce*), entregas chicas en 25 minutos promedio ¿y cómo se logra? Con una fuerte apuesta a la tecnología.

El *hub* tecnológico en el que basa sus operaciones la compañía engloba los más diversos proyectos, que se abordan desde una perspectiva multidisciplinaria para posicionar a la vanguardia a la plataforma líder en Latinoamérica en delivery online. De esta forma, no solo se impulsa el crecimiento profesional de las personas, sino que también se fortalece todo un segmento digital que día a día va creciendo.



 **Oportunidades Laborales**

La potencia del

talento no mirado, el libro sobre Arbusta

→ ¿Se puede aspirar a cambiar las reglas de juego desde una empresa que brinda servicios y participa del mercado? ¿Qué forma debe adoptar una organización que impulsa un círculo virtuoso de solucionar un problema social urgente, la integración de todos sus equipos y la generación de valor económico significativo? ¿Es una empresa social? ¿Qué es, finalmente, Arbusta, y qué pueden aprender otros emprendedores a partir de su experiencia?



Consiguelo en ebook o librerías



[Ver nota en la Web](#)



La carrera por la adaptabilidad

—> Experis es la marca de ManpowerGroup dedicada a la **provisión** de personal en el área de Tecnologías de la Información. La compañía también brinda apoyo a organizaciones a través de la realización de proyectos de desarrollo. En esta entrevista, **Agustín Sedano** (Manager de Experis Uruguay) habla acerca de los desafíos que este año tan particular impuso para el sector y las estrategias implementadas para salir adelante.

Desafíos y oportunidades de una nueva realidad

Con relación a la forma en que situaciones derivadas del COVID-19 impactaron en las organizaciones que integran el sector de Tecnologías de la Información (TI), el escenario muestra sectores y empresas que han sido afectadas y otras que se han visto beneficiadas. **“Pienso que a nivel general las empresas de tecnología han salido bien paradas luego de esta situación al igual que las organizaciones de retail & pharma, así como las dedicadas al comercio electrónico”**, comenta Agustín. “Sin embargo, las empresas cuyo core está fuera del de tecnología, han tenido que invertir fuertemente en ella para implementar en pocas semanas procesos de transformación digital que originalmente estaban pensados para ser realizados en un período de entre uno a tres años. Compañías que tenían cientos de colaboradores trabajando en oficinas, en menos de un mes han tenido que trabajar de forma remota”.

El cambio es la constante

Agustín cree que esta situación no va a desaparecer rápidamente y asegura que las dinámicas de colaboración que estamos viviendo van a modificar la forma de trabajar para toda la vida. **También hace referencia a las oportunidades que puede generar este contexto.**



“Creo que las compañías que más se adapten a esta nueva realidad van a ser los grandes vencedores”

“Tomemos por ejemplo a las empresas farmacéuticas. Hoy están corriendo una carrera para ver cuál de ellas desarrolla primero una vacuna. Eso, si lo llevamos a cualquier otra industria, se resume de la siguiente manera: quién es el más rápido en adaptarse tecnológicamente para brindar productos y servicios a sus clientes?”.

Un contexto incierto

Esta situación nos ha llevado a vivir en un contexto de incertidumbre y las empresas no son ajenas a eso. “Antes las compañías se organizaban de manera mucho más planificada, en

base a presupuestos asignados de forma anual o semestral según la industria y metas estratégicas por zafras. Hoy ese nivel de planificación no existe y las organizaciones viven el día a día. Reciben una información del mercado hoy y se basan en ella para tomar una decisión que no les impacte negativamente mañana, pero quizás en poco tiempo, tengan que re-ver esa decisión nuevamente”.

“Los mercados están susceptibles y existe un alto nivel de especulación. Hoy, más que nunca, la toma de decisiones se vuelve un factor crítico”.

Tecnologías determinantes para una nueva era

“Existen algunas tecnologías en especial relevantes actualmente y son las que integran el bloque denominado Business Transformation, que ayuda a transformar los negocios para hacerlos más digitales”, comenta Agustín. “Aquí entran el IoT (Internet of Things), Blockchain, Business Analytics, Inteligencia Artificial, etc. El mercado laboral no cuenta hoy con la cantidad de talentos necesaria para dar respuesta a estas necesidades. Pero si una empresa es capaz de formar a sus colaboradores en las tecnologías mencionadas anteriormente y logra que permanezcan en la organización, va a ampliar mucho sus posibilidades de crecimiento”.

Es justamente en el área de Business Transformation donde Experis busca poner el foco e incrementar las capacidades de su equipo. “Para lograr eso estamos asociándonos con jugadores estratégicos, sumando conocimientos; tanto nosotros mismos como nuestros consultores”, asegura.

“La inversión de tiempo y esfuerzo debe estar enfocada en incrementar las capacidades del equipo en lugar de trabajar en aspectos como infraestructura, por ejemplo”.

Reclutamiento más allá de fronteras

La actual situación de trabajo remoto abre las puertas para el reclutamiento de perfiles en el exterior, sin embargo, Agustín explica que las ofertas laborales que las organizaciones de Tecnología realizan a personal extranjero consisten en trabajar de manera no presencial mientras persistan las medidas de distanciamiento social y luego (según el período que requiera la situación sanitaria) sumarse al trabajo presencial en territorio uruguayo. Esto último adquirió cierta fuerza en los últimos meses, en los que Uruguay ha recibido a muchos extranjeros que vienen al país buscando un mayor nivel de tranquilidad en un país que tiene la pandemia relativamente bajo control.

“El desafío del trabajo remoto realizado por colaboradores que se encuentran en el exterior es sostener a las personas durante un tiempo prolongado para que tenga un razonable retorno de la inversión inicial”, sostiene Agustín.

El home office llegó para quedarse

Tras el control de la pandemia en nuestro país, el regreso a las oficinas nunca se llegó a implementar totalmente en el sector de Tecnologías de la Información. Algunas encuestas de clima revelan que la abrumadora mayoría de las personas desea seguir trabajando desde sus hogares. De hecho, un caso extremo se da en importantes empresas tecnológicas que operan en sectores muy específicos y quedaron sin proyectos durante la pandemia, pero decidieron pagarle el sueldo a colaboradores que están en sus hogares sin trabajar a cambio de que no abandonen la organización, entendiéndolo que prefieren hacer eso que perder a su fuerza de trabajo cuando todo regrese a la normalidad. Una situación muy particular que sólo puede darse en un sector en el que escaseen perfiles técnicos con experiencia y formación.

Una empresa que suma valor

Agustín Sedano asegura que el éxito de Experis radica en la capacidad de conectar con cada candidato y sumar valor al proyecto del cliente de acuerdo con su perfil.

“Ofrecemos servicios orientados a **mejorar cualquier proceso de transformación de negocio** analizando, diagnosticando y ejecutando proyectos enfocados a mejorar la competitividad de nuestros clientes. Contamos con soluciones únicas e innovadoras para que Talento y Tecnología sean la palanca de cambio de las organizaciones. Formamos parte de operaciones en más de 50 países a nivel Global siendo socios estratégicos en Staff Augmentation y proyectos gestionados a empresas del porte de IBM, Microsoft y Amazon entre otras”.

Agustín Sedano
Manager de Experis Uruguay



[+ Más información](#)

[Ver nota en la Web](#)



La aventura del desarrollo profesional



[Ver nota en la Web](#)



Una compañía que señala el camino

→ **Tata Consultancy Services (TCS)** es una multinacional líder en el sector de Tecnologías de la Información que brinda servicios de consultoría, desarrollo y control de calidad de productos y sistemas informáticos desde sus instalaciones en Uruguay. La compañía cuenta con una visión particular acerca de los cambios que caracterizan a la industria y es por eso que la opinión de sus referentes se vuelve muy valiosa al momento de analizar el impacto que el nuevo escenario de 2020 tuvo sobre las formas de trabajar.

Un desafío inesperado

Verónica Lozano (HR Head en TCS Uruguay) asegura que el contexto derivado de la pandemia por el nuevo coronavirus fue un desafío que puso a prueba a los integrantes de la organización, tanto en lo profesional como en lo personal. "La única certeza que teníamos era que nuestra prioridad estaba en preservar la salud de nuestros asociados y al mismo tiempo, asegurar y mantener la calidad del trabajo y servicio brindado a nuestros".

Espacios de trabajo virtuales y seguros

De este modo, TCS habilitó rápidamente el trabajo remoto a gran escala, activando un protocolo denominado Business Continuity Plan y el nuevo modelo operativo llamado Secure Borderless Workspaces (SBWS), el cual se basa en espacios de trabajo sin fronteras que permiten una adaptación ágil y flexible al cambio. "Este modelo nos garantiza la continuidad y el crecimiento del negocio a través de la movilización óptima del talento, donde sea que se encuentre", asegura Verónica. "Gracias a estos procesos fuimos capaces, en tan solo tres días, de mover

+ CONTINUAR LEYENDO lidad remota, y que nuestros más de 1800 colaboradores estuvieran trabajan-

Secure Borderless Workspaces (SBWS)

Modelo implementado por TCS que persigue una visión integral del futuro del trabajo. Abarca una amplia gama de funciones humanas, incluida la infraestructura, la gestión del talento y el compromiso de los colaboradores. También involucra procesos, herramientas y mecanismos de gestión, así como prácticas de colaboración y participación. Este método define el trabajo en: cualquier lugar, en cualquier momento y con cualquier dispositivo; de forma segura y flexible.



Contratación de personal extranjero

Una situación que se dio con más fuerza como consecuencia de la expansión del trabajo remoto y las cuarentenas presentes en todo el mundo fue la contratación de personal proveniente de otros países. Según explica Verónica, la contratación de talento extranjero por parte de la organización ya era una realidad mucho antes del surgimiento del coronavirus.

“En TCS Uruguay, tenemos colaboradores de 35 nacionalidades diferentes, por lo que el carácter global y la riqueza multicultural de nuestra organización seguirá intacta y siendo promovida como siempre como parte de nuestra estrategia de atracción de talento”.

Paso a paso

Con relación a ese tipo de contrataciones, consultamos a Verónica acerca de los pasos establecidos para un proceso de incorporación de este tipo. “Desde hace mucho tiempo, nuestros candidatos no están solo en Uruguay, sino que todas las búsquedas de tecnología se abren al mundo. Sin dudas, nuestro principal objetivo es que se genere una experien-

+ CONTINUAR LEYENDO rsona, desde el primer con-

Países de mayor búsqueda y perfiles demandados

A la hora de incorporar talento del exterior a sus filas, TCS Uruguay prioriza aquellos países en los que existe buena conectividad. “No tenemos más allá de esto, restricción alguna. Tal vez por un tema de cercanía, hoy en día, nuestras búsquedas de colaboradores extranjeros se centran en Argentina y Brasil”, comenta Verónica.

Los perfiles más demandados por la compañía son los de Tecnologías de la Información. “Desde TCS tenemos grandes equipos que atienden demandas de clientes en esta área, puntualmente, en proyectos que requieren conocimientos en tecnologías niche. Por ejemplo, algunas de ellas son Salesforce, Sharepoint, Devops, herramientas de Automation o lenguajes de programación que hacen hoy en día a un Meanstack Developer”.

Verónica cuenta que en el último tiempo la compañía se ha enfocado, a búsquedas de candidatos con idiomas europeos. “Hemos tenido una expansión a nuevos proyectos dirigidos al soporte de clientes europeos que nos han brindado la oportunidad, de ampliar nuestras capacidades y talento interno. Esto también ha contribuido al factor multicultural y de diversidad que nos caracteriza desde siempre”.

¿Por qué trabajar en TCS?

Al momento de mencionar aquellos aspectos que hacen la diferencia para que un estudiante o profesional de Tecnologías de la Información quiera trabajar en TCS, Verónica menciona dos: la proyección de carrera que ofrece la empresa y la posibilidad de tener una gran exposición a nivel global.

“El trabajo que hacemos desde Uruguay excede la esfera local, teniendo una inmensa visibilidad para clientes de primer nivel de Estados Unidos y Europa principalmente. Esto abre un mundo de oportunidades de crecimiento y desarrollo a nivel mundial. Hoy en día contamos con presencia en 46 países”.



Inversión en capacitación y desarrollo

“Nuestro principal objetivo es mantener una relación a largo plazo con nuestros asociados”, asegura Verónica. “Por eso invertimos fuertemente en capacitación y desarrollo; apoyando y acompañando a los integrantes de nuestro equipo en la obtención de nuevos conocimientos a través de certificaciones y alianzas con portales de entrenamiento como “LinkedIn Learning”, “Fresco”, “Udemy”, entre otros.

Adicionalmente, Verónica menciona la estabilidad laboral como otro factor de decisión, que, en el contexto actual, cobra aún mayor relevancia. También se refiere a que TCS cuenta con servicios activos en distintas áreas de tecnología, lo que contribuye a brindar una mayor diversidad de opciones a aquellos estudiantes o jóvenes profesionales que buscan seguir una carrera en tecnología.

Verónica Lozano
HR Head en TCS Uruguay



 [Ver nota en la Web](#)



Conectando el talento con las oportunidades

→ Para muchos, un CV tradicional es un medio para acceder a nuevas oportunidades, pero para otros es una limitante, una barrera que en lugar de acercar al postulante al trabajo que desea, ayuda a construir prejuicios y concepciones equivocadas sobre el valor de la persona. **Tu VideoCV** visualiza esas dificultades y pone al servicio del usuario una plataforma audiovisual en la que el potencial del candidato es puesto en primer plano, haciendo que aspectos como el barrio donde vive u otras características de origen social y económico queden fuera de foco, minimizando las chances de estigmatización fácil y no justificada.



VER VÍDEO

¿Querés conocer más acerca de Tu VideoCV?



[Ver nota en la Web](#)



Información de hoy para los negocios de mañana

→ Intermedia es una compañía de tecnología líder en negocios de software que se especializa en el diseño de soluciones que permiten a las organizaciones ser más eficientes y tomar mejores decisiones de negocio. La implementación de herramientas de Inteligencia Artificial y Machine Learning, en conjunto con el uso inteligente de datos, son sólo algunos de los aspectos de innovación que caracteriza a la compañía. Otro componente innovador tiene que ver con sus procesos de trabajo y el modo de estructurar las tareas, que a lo largo de los últimos años ha ido cambiando a un modelo que mezcla trabajo presencial con trabajo remoto.

Análisis de datos: una disciplina sofisticada

Con relación a la incidencia del análisis de datos en los negocios del futuro, Intermedia tiene la siguiente visión: contar con fuertes capacidades de análisis de datos aumenta sustancialmente las ventajas competitivas de las organizaciones, traduciéndose en mejoras notables del desempeño. “Es importante poder capitalizar las capacidades analíticas de forma sencilla, empleando tecnologías que permitan al usuario rápidamente comprender lo que los datos reflejan, y así accionar esa inteligencia en beneficio de los objetivos definidos”, comenta Mario Val (Executive Director en Intermedia).

“La inteligencia comercial analítica aplicada al desarrollo de negocios, cada vez será más potente y rica en tipos y fuentes de datos, lo cual permitirá una mejor comprensión de necesidades y oportunidades, volviéndose algo imprescindible para cualquier industria”.

Habilidades y características valoradas

Es frecuente escuchar a referentes de empresas de tecnología afirmar que el trabajo en interpretación de datos requiere contar con personas con elevada



Trabajo remoto desde hace tiempo

Ahora es bastante común escuchar hablar del home office, las reuniones por videollamada y las diversas organizaciones que implementan procesos de trabajo que involucran interacciones a distancia. Intermedia comenzó a implementar un modelo híbrido de trabajo remoto y presencial mucho antes de que la pandemia por el COVID-19 diera lugar a este nuevo escenario en los entornos laborales de todo el mundo. “En su momento, este modelo de trabajo surgió como una respuesta a necesidades planteadas por los integrantes del equipo de la empresa, pero también buscaba hacer un mayor aprovechamiento de la flexibilidad que provee la industria de la tecnología”, explica Mario.

La política de trabajo a distancia en la compañía está diseñada de la siguiente manera:

90% de los integrantes de la empresa trabajan remotamente 3 días a la semana.

10% restante del personal trabaja en modo Home Office desde el interior y exterior del país.

En definitiva, Intermedia cuenta con colaboradores que viven y desarrollan sus tareas desde países tan diversos como Argentina, España, Puerto Rico, y México, entre otros.



Mario Val
Executive Director



**¿Te interesa trabajar
en Intermedia?**

+ Más información



 **Ver nota en la Web**

INTERMEDIA®

¿La Inteligencia Artificial va a sustituir a los presentadores de noticias?

→ “Ella es una Presentadora Virtual basada en Inteligencia Artificial. Lo que vemos se genera solo con un texto”, comentó en una publicación Douglas Rodríguez en su perfil de LinkedIn y comenzó así la polémica”.



[Ver nota en la Web](#)



Una manera distinta de hacer tecnología

—> **Endava** es una compañía multinacional de software que ofrece servicios de tecnología a importantes organizaciones de todo el mundo. Entre sus clientes aparecen algunas de las marcas más reconocidas mundialmente en sectores como: finanzas, bancos, pagos, salud, turismo, retail, medios, tecnología y telecomunicaciones. La empresa cuenta con 20 años de experiencia y está presente en Europa, Estados Unidos y América Latina. Se destaca como una buena opción de desarrollo profesional para estudiantes y jóvenes profesionales del área de tecnología en base a su ambiente laboral, posibilidades de crecimiento y sólido equipo humano.



Intercambiar experiencias y conocimiento

“En Endava tenemos muy incorporada una cultura de compartir el conocimiento”, asegura Santiago Ferreiro (Head of Development de la compañía). “Nos enfocamos en potenciar a nuestros colaboradores para que logren ser la mejor versión de sí mismos a través de una fuerte cultura de aprendizaje e intercambio continuo de conocimiento. Desde el día en el que se incorporan a la empresa, todos pueden sumarse a alguna de nuestras comunidades, que son grupos de estudio e investigación autogestionados, transversales a las disciplinas y proyectos. Los

+ CONTINUAR LEYENDO -

riódicamente en torno a un

Aprender de los demás hoy y siempre

Endava cuenta con un ambiente laboral senior, pero relativamente joven en edad, por lo cual tampoco existen brechas generacionales muy importantes. En este contexto, Santiago destaca la importancia de que los colaboradores de la empresa sean jóvenes o no, tengan interacción con perfiles de mucha experiencia.

+ CONTINUAR LEYENDO cuando el colaborador está

El placer de ir a trabajar

Varios integrantes de la organización sostienen que desde el punto de vista humano, el ambiente es extremadamente ameno. “Quizás sea una apreciación muy personal, pero es realmente un placer ir a trabajar todos los días, un ‘ir’ que se ha vuelto virtual, pero lo hago con ganas”, comenta Santiago. “La buena onda que se siente no es casualidad; es un trabajo constante de todos”.

Plan de Carrera

Algo muy interesante para los jóvenes profesionales es que cada uno puede construir su camino y darle un perfil a su carrera dentro de la compañía. “Nuestro compromiso hacia los Endavans, consiste no sólo en desarrollar sus habilidades técnicas, sino también

+ CONTINUAR LEYENDO e adecuado para que cada

Un equipo que se mantiene actualizado

Endava busca considerar las necesidades de todos sus integrantes a la hora de elegir los proyectos a los cuales se suma uno u otro colaborador. Los referentes de la empresa aseguran que si bien, a veces, hay necesidades de negocios puntuales que la organización no puede eludir, en otras ocasiones, esas oportunidades hay que generarlas. “A través del uso de la tecnología, nos dedicamos a solucionar problemas que tienen nuestros clientes, y si queremos poder atacar problemas interesantes, debemos mantenernos actualizados”, asegura Santiago. “Los proyectos muchas veces

+ CONTINUAR LEYENDO nte se ha capacitado en una

Ofrecer desafíos y acompañamiento

Es sabido que uno de los componentes principales para trabajar en tecnología es la capacidad de adaptarse a nuevos escenarios y desafíos. Endava cree firmemente en una cultura organizacional que provee desafíos a sus integrantes, pero también los acompaña y les brinda soporte, entendiendo que los desafíos y el acompañamiento deben ir de la mano.

“Ser adaptables es uno de nuestros valores principales”, asegura Santiago. “Para nosotros, ser adaptables significa poder responder rápido y de manera eficiente ante cambios y problemas. Significa no dejar que la incertidumbre o la inestabilidad nos achi-que. Significa aprender a nadar aguas turbulentas, y salir cada vez más fortalecidos”.

“Creemos que abrazar el cambio y valorar las diferencias nos ayuda a lograr el éxito en entornos complejos”.

“Este año fue una gran prueba de cómo pudimos adaptarnos a un nuevo escenario, trabajando de forma remota, cambiando la manera en la que compartimos conocimiento y nos relacionamos. A pesar de la distancia física, nuestra cultura continuó intacta”.

¿Qué busca Endava en sus profesionales?

A la hora de seleccionar nuevos integrantes, la compañía valora especialmente a aquellas personas que tienen ganas de aprender. Históricamente, Endava se caracterizaba por tener en su equipo perfiles senior de las diferentes disciplinas, pero en este año la empresa comenzó a incursionar en la contratación de perfiles más junior y sin experiencia.

“Buscamos que nuestros integrantes tengan el potencial de convertirse en mejores profesionales junto a nosotros y sean apasionados por la tecnología. Apuntamos a brindar oportunidades para que la gente pueda alcanzar la mejor versión de sí misma”.

Dominio de varias tecnologías

“Buscamos personas con buena capacidad para resolver problemas, y para resolver los problemas complejos de nuestros tiempos, no nos podemos restringir a unas pocas tecnologías” afirma Santiago.

“Tradicionalmente, y simplemente por una realidad de mercado, las principales tecnologías que buscamos son Java y .NET, pero nos interesan mucho las personas que no están restringidas a una sola tecnología”.

Tecnologías adicionales que interesan a Endava

- Public Clouds (AWS, Azure, GCP).
- Uso de contenedores con Docker, Kubernetes y prácticas de DevOps.
- Data Science (Python)
- Tecnologías para frontend (Angular, React y Vue.js)

Beneficios adicionales

Los beneficios que la compañía ofrece a sus colaboradores están orientados a un crecimiento profesional de las personas y a fomentar un correcto balance entre su tiempo en el trabajo y la vida personal. “Ofrecemos ayuda monetaria para la compra de libros relacionados con el desarrollo profesional del colaborador y también para cursos, certificaciones y/o cuota universitaria. Así como medicina privada, gimnasio y otros beneficios para ayudar a balancear la vida personal”.

Santiago Ferreiro
Head of Development



 [Ver nota en la Web](#)





Directorio

Conoce a las empresas que buscan talento más allá de las fronteras



 30

 Montevideo,
Uruguay

 2016

 hello@1950labs.com

Boutique de desarrollo de software con énfasis en la innovación.

 [Especialidades](#)

 [Perfiles más buscados](#)



Kirkland, EEUU y
Buenos Aires, Argentina



2013



info@accelone.com

Acce1One ofrece recursos de desarrollo de Software/TI subcontratados a empresas de USA y Latinoamérica, con sede en Kirkland y oficinas en Buenos Aires, Argentina. Fue creada por experimentados profesionales de tecnología sobre la base de respeto, transparencia, comunicación fluida y responsabilidad.

+ Especialidades

+ Perfiles más buscados



 58

 San Francisco, California, USA (HQ) - Panamá City, Panamá - Santiago, Chile

 2005

 nicole.diez@admios-sa.com

Admios es una empresa líder en desarrollo de software que brinda sus servicios a clientes en San Francisco, California. La zona horaria de su equipo en Latinoamérica así como también su trabajo con tecnología de vanguardia y la preparación y crecimiento profesional constante que le brinda al mismo hacen que Admios sea líder en el desarrollo nearshore.

+ Especialidades

+ Perfiles más buscados



ALTIMETRIK



2500



Uruguay, Estados Unidos,
India, Singapur, Japón



2012



hruy@altimetrik.com

Como Software Factory, trabajamos utilizando diferentes tecnologías con clientes referentes en todo el mundo: Citi, MasterCard, PayPal, Visa, Western Union, Salesforce, Ford, CVS Health, Unilever, Uniqlo, DBS Bank, y más! Nuestros clientes están transformando el mundo.

+ Especialidades

+ Perfiles más buscados



 Montevideo,
Uruguay

 2011

 info@busquedait.com

Somos un equipo de profesionales especializados en Atracción, Retención y Desarrollo de Talentos en el sector de IT. Trabajamos para ello día a día conectando personas con oportunidades y promoviendo experiencias saludables dentro de los espacios de trabajo.

 **Especialidades**

 **Perfiles más buscados y tecnologías**

d-local

 2500

 En LATAM: Montevideo, Uruguay (Headquarters), 

 2016

 hr@dlocal.com

dLocal es una empresa fintech uruguaya, líder en procesamiento de pagos en mercados emergentes. Ofrece a las grandes empresas del mundo la posibilidad de poder localizar y procesar pagos en mercados a la que su entrada suele ser compleja.

 [Especialidades](#)

 [Perfiles más buscados](#)



 6600

 Montevideo, Uruguay; Rosario, Paraná y Buenos Aires 

 2000

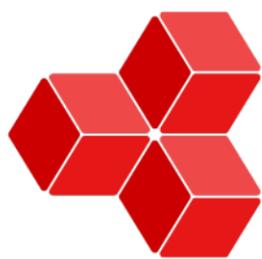
 recruiting.montevideo@endava.com

Endava es una compañía IT global que ofrece servicios de desarrollo de software, evolución digital y transformación ágil para compañías de renombre mundial de diversos rubros.

Buscamos que nuestros colaboradores puedan crecer tanto personal como profesionalmente a cada paso que dan dentro de la organización.

 [Especialidades](#)

 [Perfiles más buscados](#)



GENUINEBEE



Montevideo,
Uruguay



2017



hello@genuinebee.com

Somos una empresa joven, pero contamos con más de 20 años de experiencia en Marketing Digital y acceso a una red internacional de desarrolladores y expertos. Operamos principalmente en Estados Unidos, Canadá y el Reino Unido.

+ Especialidades

+ Perfiles más buscados y tecnologías

INTERMEDIA®

 100+

 1998

 Montevideo, Uruguay
(Casa Matriz); Miami, USA;
San Juan, Puerto Rico;
Asunción, Paraguay.

Ejecutamos la transformación digital en las compañías, mediante la integración de ecosistemas de tecnologías inteligentes y la explotación de datos de formas innovadoras, creando ventajas competitivas únicas a organizaciones y compañías en más de 15 países.

+ Especialidades

+ Perfiles más buscados

ORACLE® NETSUITE

 160
(UY)

 Montevideo, Buenos Aires,
Guadalajara, Ciudad de México,
San Pablo, Santiago de Chile

 2016 

 Carolina.montico@oracle.com

NetSuite es el proveedor líder mundial de software de gestión empresarial basado en la nube ayudando a las empresas a administrar los procesos comerciales centrales con un único sistema totalmente integrado que cubre ERP / finanzas, CRM, comercio electrónico, inventario y más.

 **Especialidades**

 **Perfiles más buscados**



 400



 1978



quanam@quanam.com

Somos una federación de firmas que tiene por objetivo la innovación y la gestión del conocimiento en beneficio de nuestros clientes y el entorno en el que actuamos. A través de nuestro equipo, formado por más de 400 especialistas, herramientas, metodologías y sistemas propios, hemos desarrollado las mejores prácticas de consultoría de negocio, gestión y tecnología para empresas líderes en su segmento.

 Especialidades

 Perfiles más buscados



 230

 Buenos Aires,
Argentina

 1987

 info@sms-sudamerica.com

Somos una empresa líder en el mercado de Consultoría y Desarrollo de Soluciones IT. Nuestro éxito a lo largo de los años se basa en construir relaciones duraderas con nuestros clientes, ofreciéndoles y elaborando soluciones innovadoras en IT de acuerdo a las necesidades de cada uno y de sus líneas de negocio.

 [Especialidades](#)

 [Perfiles más buscados](#)

 [Sitio Web](#)



Argentina, (Buenos Aires)
desde 2005 



TCS una empresa de servicios de TI, consultoría y soluciones de negocios que se asocia con varias grandes empresas globales para acompañarlos en su trayectoria de transformación digital. TCS ofrece una cartera integrada enfocada en consultoría, y basada en Cognitive, de servicios TI, Servicios de Tecnología y Negocios, e ingeniería.

 **Especialidades**

 **Perfiles más buscados**

ujet

 +150

 San Francisco, California
(Headquarters). 

 2015

 carolina@ujet.co

UJET es la primer y única plataforma de contact center en la nube para la era de smartphones CX. UJET unifica las experiencias del usuario y elimina el tener que cambiar de canales, entre llamadas, contacto digital y autoservicio. UJET ofrece flexibilidad entre las infraestructuras líderes de la nube. Las empresas globales más importantes confían en nuestro producto.

 **Especialidades**

 **Perfiles más buscados**

GeneXus™ 17

La plataforma de Low-Code empresarial
para responder rápidamente a los cambios.

Crea, adapta y evoluciona rápidamente.

En un mundo que evoluciona aceleradamente, la única
respuesta a los cambios es la automatización.

[Revive el lanzamiento](#)

Para saber más sobre esta versión.

